

## **Hovedtrækkene i overenskomsten mellem DM&T og HK Handel 2023-2025**

*Der er ingen regler om lønsatser, da dette altid aftales lokalt.*

### ***Fritvalgskonto***

- Fritvalgssatser forhøjes pr. 1. marts 2024 med 2 %-point, hvorefter satsen skal udgøre 9 %.
- Fritvalgskontoen skal tømmes en gang om året med juni-lønnen.

### ***Elever***

Alle elevsatser forhøjes pr. 1. marts 2023 med 4,5 % og pr. 1. marts 2024 med 3,5 %.

### ***Pension***

Pensionssatser ændres pr. 1. juni 2023, hvorefter arbejdsgiver skal indbetale 10 % og medarbejderen 2 %.

### ***Pension og orlov***

Pensionssatsen under morens 10 ugers orlov efter fødslen forhøjes pr. 1. juli 2023, hvorefter der udover den sædvanlige pension skal betales 2.957 kr. fra arbejdsgiverens side pr. måned og 592 kr. fra medarbejderens side pr. måned.

### ***Orlov***

Orlov under barsel ændres for børn født fra 1. juli 2023 eller senere, så perioderne bedre flugter med den nye barselsorlov. Desuden er perioden med betalt løn forlænget med 2 uger for faren/medmoren og med 2 uger som kan deles mellem mor og far/medmor.

### ***Ferie***

Fremadrettet kan der overføres sammenlagt 2 ugers ferie efter de sædvanlige regler i ferieloven. De 2 uger skal ikke længere afholdes senest i det andet ferieår efter overførelsen.

### ***Uddannelse***

Såfremt der er midler i Kompetenceudviklings og Samarbejdsfonden kan selvalgt uddannelse dækkes med 100 % af lønnen mod før 85 % af lønnen gældende fra 1. september 2023.

### ***Tillidsrepræsentant og uddannelse***

Tillidsrepræsentanten kan ved lokal enighed med ledelsen udpege en uddannelsesrepræsentant.

### ***Tillidsrepræsentant og ferie***

Det bliver muligt at lave en lokalaftale med en tillidsmand om at fravige ferielovens regler, så der kan varsles ferie, der endnu ikke er optjent. Ferien skal dog kunne optjenes senere i ferieåret.

## ***Tillidsrepræsentant***

- Ved lønforhandling får en tillidsrepræsentant (hvis en sådan er valgt), bedre muligheder for at understøtte sine kollegaer i de lokale lønforhandlinger ved at kunne anmode om forskellige oplysninger fra virksomheden, der belyser den virksomhedsmæssige situation.
- Er der valgt en tillidsrepræsentant skal denne gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden.
- Hvis en medarbejder glider ud af overenskomstens område, fx ved nyt arbejde på virksomheden, skal virksomheden orientere tillidsrepræsentanten, hvis en sådan er valgt.

## ***Funktionsløn***

Er man nyansat på funktionsløn (dvs. på løn uden ret til overtidsbetaling), så har man efter 3 måneders ansættelse ret til en samtale om stillingsindhold og arbejdets omfang.

## ***Lokalaftaler***

Hvis der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, gives der adgang til med et flertal af medarbejdere at indgå en lokal aftale om ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler.

*Har du yderligere spørgsmål? Kontakt venligst*

Lars Schandorff  
Overenskomstchef

Michael Lund-Nielsen  
Chefadvokat, HR & Handelsagentforhold

ls@dmogt.dk  
Tlf: +45 9711 7236  
Mob: +45 2222 0401

ml@dmogt.dk  
Tlf: +45 9711 7235  
Mob: +45 2222 0407