

Hovedtrækkene i overenskomsten mellem DM&T og Teknisk Landsforbund 2023-2025

Der er ingen regler om lønsatser, da dette altid aftales lokalt.

Fritvalgskonto

- Fritvalgssatser forhøjes pr. 1. marts 2024 med 2 %-point, hvorefter satsen skal udgøre 9 %.
- Fritvalgskontoen skal tømmes en gang om året med juni-lønnen.

Pension

Pensionssatser ændres pr. 1. juni 2023, hvorefter arbejdsgiver skal indbetale 10 % og medarbejderen 2 %.

Pension og orlov

Pensionssatsen under mere end 10 ugers orlov efter fødslen forhøjes pr. 1. juli 2023, hvorefter der udover den sædvanlige pension skal betales 2.957 kr. fra arbejdsgiverens side pr. måned og 592 kr. fra medarbejderens side pr. måned.

Orlov

Orlov under barsel ændres for børn født fra 1. juli 2023 eller senere, så perioderne bedre flugter med den nye barselsorlov. Desuden er perioden med betalt løn forlænget med 2 uger for faren/medmoren og med 2 uger som kan deles mellem mor og far/medmor.

Uddannelse

Såfremt der er midler i Kompetenceudviklings og Samarbejdsfonden kan selvvalgt uddannelse dækkes med 100 % af lønnen mod før 85 % af lønnen gældende fra 1. september 2023

Uddannelse

Medarbejderne kan samle op til 6 ugers ubrugt uddannelse fra de forrige 2 år til at søge midler i Kompetenceudviklings og Samarbejdsfonden.

Tillidsrepræsentant

- Ved lønforhandling får en tillidsrepræsentant (hvis en sådan er valgt), bedre muligheder for at understøtte sine kollegaer i de lokale lønforhandlinger ved at kunne anmode om forskellige oplysninger fra virksomheden, der belyser den virksomhedsmæssige situation.
- Er der valgt en tillidsrepræsentant skal denne gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden.
- Hvis en medarbejder glider ud af overenskomstens område, fx ved nyt arbejde på virksomheden, skal virksomheden orientere tillidsrepræsentanten, hvis en sådan er valgt.

Tillidsrepræsentant og ferie

Det bliver muligt at lave en lokalaftale med en tillidsmand om at fravige ferielovens regler, så der kan varsles ferie, der endnu ikke er optjent. Ferien skal dog kunne optjenes senere i ferieåret.

Funktionsløn

Er man nyansat på funktionsløn (dvs. på løn uden ret til overtidsbetaling), så har man efter 3 måneders ansættelse ret til en samtale om stillingsindhold og arbejdets omfang.

Lokalaftaler

Hvis der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, gives der adgang til med et flertal af medarbejdere at indgå en lokal aftale om ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler.

Har du yderligere spørgsmål? Kontakt venligst

Lars Schandorff
Overenskomstchef

Michael Lund-Nielsen
Chefadvokat, HR & Handelsagentforhold

ls@dmogt.dk
Tlf: +45 9711 7236
Mob: +45 2222 0401

ml@dmogt.dk
Tlf: +45 9711 7235
Mob: +45 2222 0407